PeWeTe
energy in motion

Корпоративное издание

PEWETE NEWS

ВЫПУСК № 7

ДЕКАБРЬ 2024

PeWeTe

energy in motion

PeWeTe
energy in motion

СОДЕРЖАНИЕ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Поздравление генерального директора ООО "Петро Велт Технолоджис" М.В. Сыртланова 4

Поздравление исполнительных директоров Группы компаний "Петро Велт Технолоджис" 5

НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Инновации в действии: ООО «Петро Велт Технолоджис» на TNF 2024 7

Группа компаний «Петро Велт Технолоджис»: Стратегия развития и технологических инноваций 8

ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» покорило новую вершину на «Черном золоте Югры» 10

Объединение ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» и ООО «КАТойл-Дриллинг» - новый этап Группы компаний 11

ОРИЕНТИР НА РЕЗУЛЬТАТ

Юбилейная 70 000-я операция по ГРП 14

Обновление техники ООО «КАТКонефть» 15

ООО «КАТКонефть» - лучший работодатель 2024 года в направлении ГРП 16

Руководители ГК ООО «Петро Велт Технолоджис» завершили обучение по СМОД в Омске 17

ОРИЕНТИР НА РЕЗУЛЬТАТ

Лучший по профессии ООО «КАТКонефть - Ведущие инженеры флота ГРП 18

Лучший по профессии ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» 19

Лучший по профессии ООО «КАТойл-Дриллинг» 20

День мастера в ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» 21

День мастера в ООО «КАТойл-Дриллинг» 22

Управление эффективностью. Тренинг для работников ООО «КАТКонефть» 23

ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» повышает культуру непрерывных улучшений 24

Создание и развитие эффективной управленческой команды. Тренинг для ООО «КАТойл-Дриллинг» 25

Практики регулярного менеджмента ООО «КАТКонефть» 26

Практики регулярного менеджмента ООО «КАТойл-Дриллинг» 27

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Интервью с заместителем руководителя проектного офиса по операционной эффективности ООО «Петро Велт Технолоджис» 28

КАРЬЕРА

Работа Центра развития персонала. Итоги 2024 года, перспективы и планы на 2025 год 32

Научно-техническая конференция молодых специалистов Группы компаний «Петро Велт Технолоджис» 33

Истории успеха и отзывы наших практикантов 36

Поздравление руководителя Центра развития персонала 38

КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Команда ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» в экстремальном забеге «Сила Самотлора – 2024» 39

День пожилого человека 40

МИР ЗА ПРЕДЕЛАМИ РАБОТЫ

Искусственный интеллект: будущее, которое уже здесь 41

ПРОБА ПЕРА

Моя кровь спасла жизнь пациенту! Теперь я донор 44

Стихотворение Татьяны Семенченко 45

ГЕРОИ НОМЕРА

Лучшие из лучших 46

Поздравление Генерального директора ООО "Петро Велт Технолоджис"

Михаил Викторович Сыртланов
Генеральный директор
ООО "Петро Велт Технолоджис"

Дорогие коллеги, друзья!
С наступающим Новым Годом!

В этот особенный момент, когда мы провожаем уходящий год и с надеждой смотрим в будущее, хочу обратиться к каждому из вас с поздравлениями и словами искренней благодарности.

Благодаря Вашему упорству, профессионализму и командной работе мы смогли преодолеть барьеры, справиться со всеми вызовами и достичь поставленных целей.

Пусть наступающий Новый год сопутствует дальнейшим успехам и достижениям, принесет взаимопонимание, согласие, счастье и благополучие.

Пусть 2025 год принесет каждому из вас свежие идеи, волшебное вдохновение, откроет новые горизонты и безграничные возможности. Желаю Вам, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и успехов во всех делах. Пусть каждый день будет наполнен радостью, в доме будет достаток, а в семье – мир, гармония и любовь.

Мы будем продолжать двигаться вперед вместе, поддерживая друг друга и создавая атмосферу доверия и сотрудничества. Я верю, что вместе мы сможем достичь еще больших высот и достижений во всех наших начинаниях!

Поздравление исполнительных директоров Группы компаний "Петро Велт Технолоджис"

Андрей Валерьевич Гусаков
Исполнительный директор
ООО «КАТКонефть»

Дорогие коллеги!
Совсем скоро наступит Новый год — время подвести итоги, оглянуться назад и смело заглянуть в будущее. Год, который мы провели вместе, был полон испытаний и вызовов, но мы справились, потому что у нас есть главное — крепкий коллектив, воля к успеху и вера в свои силы.

В непростое время, когда мир меняется, а вокруг нас порой больше вопросов, чем ответов, мы с вами остаёмся людьми дела. Наша работа — это вклад в стабильность страны, её энергобезопасность и процветание. Каждый из вас вносит свой важный, иногда незаметный, но крайне значимый вклад в общее дело. И это достойно уважения и гордости.

Пусть наступающий год принесёт новые возможности, новые проекты и больше времени для того, чтобы быть рядом с родными и близкими. Пусть в ваших домах всегда будет тепло, в сердцах — уверенность, а в делах — успех.

Желаю вам здоровья, мира и счастья. Пусть этот Новый год станет для нас всех годом новых побед, достижений и, главное, веры в то, что впереди только лучшее!

Сергей Валерьевич Фокеев
Исполнительный директор
ООО «КАТойл-Дриллинг»

Уважаемые коллеги! Наступление Нового года – это время, наполненное ожиданием чуда, теплом и верой в лучшее. Но что такое чудо, как не результат нашего труда, усилий и стремлений? Именно вы — каждый член нашей команды — создаёте это чудо каждый день. Ваш профессионализм, сплочённость и энергия — главная движущая сила нашей компании.

В Новом году я хочу пожелать каждому из вас гармонии и внутреннего равновесия. Пусть вас окружают надёжные люди — в работе и в жизни. Пусть ваша энергия направляется на свершения, а ваши усилия приносят радость и удовлетворение.

Давайте вместе превратим 2025-ый год в год новых возможностей, побед и уверенности в завтрашнем дне. Пусть он станет временем, когда сбываются мечты!

Спасибо вам за то, что вы делаете. С праздником, дорогие коллеги, с Новым годом!

Поздравление исполнительных директоров Группы компаний "Петро Велт Технолоджис"

Андрей Александрович Трегубов
Исполнительный директор
ООО "КАТОБЬНЕФТЬ"

Уважаемые Коллеги, Друзья!
От всей души поздравляю Вас с Новым 2025-м годом!

Уходящий год был для нас непростым, но несмотря на все трудности, я считаю мы показали хороший результат!

Искренне благодарю Вас за большой объем работы, сделанный в уходящем году. Уверен, что вместе мы добьемся самых высоких результатов. Ваши профессионализм и ответственность, энергия и опыт – гарантия того, что мы с честью выполним любые, самые сложные задачи.
Человеку свойственно верить в лучшее.

Новый год дарит ощущение волшебства, ожидание какого-то чуда. Пусть оно обязательно произойдет! Новогодние праздники принесут Вам много светлых и радостных минут, а 2025-ый год, станет годом перемен к лучшему!

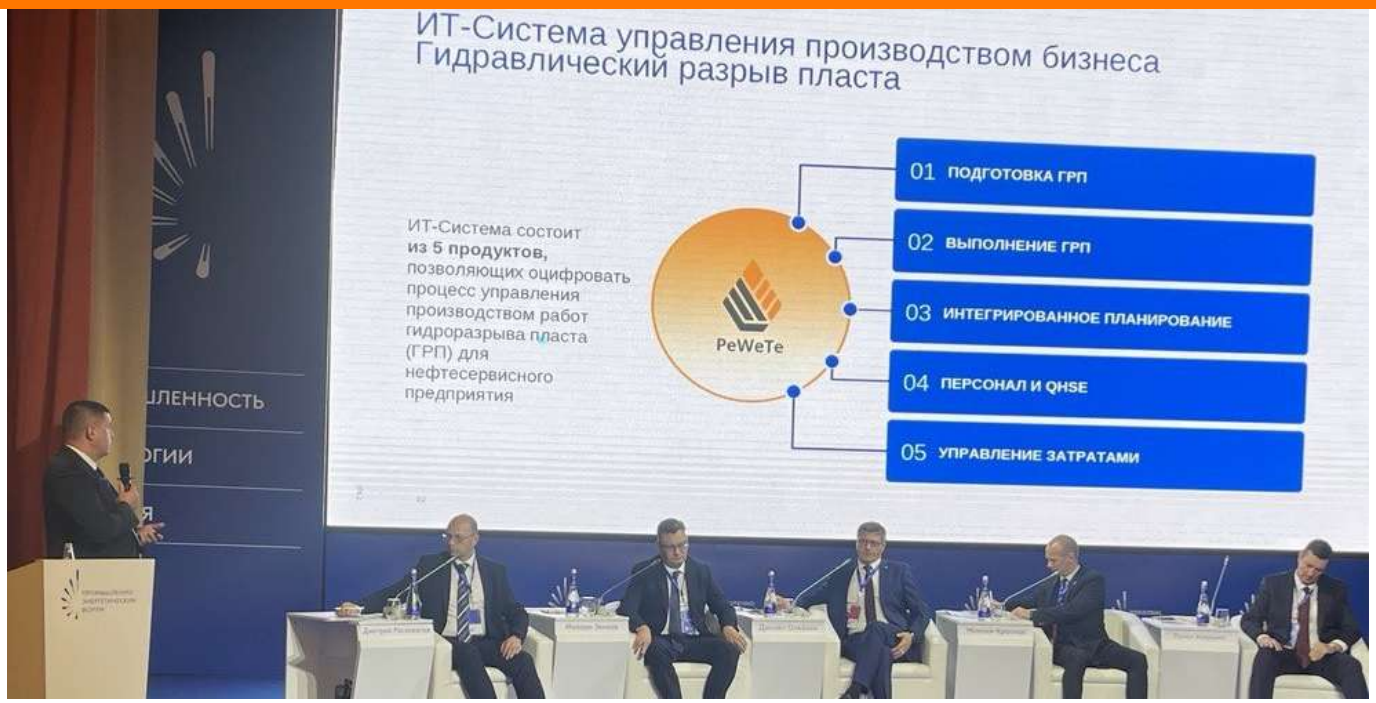
Анна Александровна Никитина
Исполнительный директор
ООО «ВеллПроп»

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
Новый год — это всегда особенное время, когда мы подводим итоги и мечтаем о будущем. Этот год был полон событий, работы, новых вызовов и достижений. И всё, чего мы добились, стало возможным только благодаря вам — вашей энергии, таланту и способности объединяться ради общей цели.

В Новый год желаю вам, чтобы он стал временем, когда мечты превращаются в реальность. Пусть работа приносит радость, а успехи вдохновляют двигаться вперёд. Пусть в ваших домах будет тепло, в глазах — искорки счастья, а в сердцах — уверенность в том, что всё будет так, как вы хотите.

И ещё одно пожелание от души: находите время для себя и своих близких. Берегите то, что важно, и смело идите к тому, о чём мечтаете. Мы многого добились, но впереди нас ждут ещё большие высоты, и я счастлива знать, что мы будем покорять их вместе. С наступающим Новым годом! Пусть он принесёт удачу и много поводов для радости.

Инновации в действии:
ООО «Петро Велт Технолоджис» на TNF 2024



ООО «Петро Велт Технолоджис» приняло участие в Промышленно-энергетическом форуме TNF 2024, который прошел в Тюмени с 17 по 19 сентября 2024 года. Это событие собрало представителей государственных структур, нефтегазовых корпораций и бизнес-сообщества для обсуждения актуальных вопросов отрасли.

На одном из технологических дней форума с докладом на тему «ИТ-Система управления производством бизнеса Гидравлический разрыв пласта» выступил генеральный директор ООО «Петро Велт Технолоджис» Михаил Викторович Сыртланов. В своем выступлении он поделился опытом трансформации бизнеса одного из дочерних обществ группы, начиная с диагностики и заканчивая цифровизацией бизнес-процессов, что позволяет создать единое информационное ядро и синхронизировать систему управления процессами гидравлического разрыва пласта (ГРП).

Основные достижения внедрения ИТ-системы:
· Увеличение выработки флотов ГРП до 20%.
· Повышение производительности труда на выборочных операциях до 32%.
· Сокращение времени выполнения отдельных операций до 30%.

На данный момент система находится на этапе регистрации прав на интеллектуальную собственность. Ведется разработка технической документации для патентования программного кода и баз данных в Роспатенте. Также планируется подача заявки на регистрацию товарного знака. Правообладателем данной ИТ-системы является компания ООО «КАТКонефть».

Группа компаний «Петро Велт Технолоджис»: Стратегия развития и технологических инноваций

В начале октября 2024 года в Москве прошло совещание Группы компаний «Петро Велт Технолоджис». Совещание было посвящено стратегическому планированию на ближайшие годы, обсуждались ключевые направления и инициативы, которые определят будущее нашей компании. Выделены основные направления стратегического развития компании:

1. Цифровизация и автоматизация: Важным акцентом стало внедрение современных технологий в процессы бурения и гидравлического разрыва пласта (ГРП). Принятые решения о переходе на электрическое оборудование и создание цифровых двойников процессов позволят значительно повысить эффективность и безопасность операций.

2. Расширение сегмента рынка: Участники заседания обсудили планы по детализированию сегмента «прочие» в бурении, а также возможности выхода на новые рынки, включая добычу лития и минеральных источников. Это стратегическое решение направлено на снижение зависимости от традиционных нефтегазовых проектов.

Группа компаний «Петро Велт Технолоджис»: Стратегия развития и технологических инноваций

3. Оптимизация ресурсного управления: Установлены целевые показатели по концентрации на одном заказчике, не превышающей 30%, что позволит диверсифицировать риски и увеличить долю рынка. Также запланировано пересмотреть регионы присутствия с акцентом на Западную Сибирь и ближнее зарубежье.

4. Развитие человеческого капитала: Важным аспектом обсуждения стали программы по работе с персоналом на 2025-2027 годы. Участники подчеркнули необходимость использования динамических метрик для оценки эффективности работы сотрудников и повышения их удовлетворенности.

5. Технологические инновации: Обсуждены перспективы технологического развития, включая применение новых видов пропантов и улучшение качества сервиса. Предложено активно продвигать гидрофобные и самозагеливающиеся пропанты для повышения конкурентоспособности.

Наша компания уверенно движется к новым вершинам, внедряя инновационные подходы и технологии, которые помогут не только адаптироваться к изменениям на рынке, но и занять лидирующие позиции в отрасли. Мы открыты для сотрудничества и готовы к новым вызовам, чтобы и дальше укреплять свои позиции на рынке нефтесервисных услуг.

ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» покорило новую вершину на «Черном золоте Югры»

28 августа 2024 года в городе Ханты-Мансийске состоялась торжественная церемония награждения победителей ежегодного конкурса "Черное золото Югры".

В этом году ООО "КАТОБЬНЕФТЬ" ворвалось на олимп, завоевав победу в номинации: «Лучшее нефтегазосервисное предприятие».

Вручил награды глава ХМАО-Югры Руслан Николаевич Кухарук, который обращаясь к участника церемонии, подчеркнул значимость работы нефтегазовой отрасли для энергетической безопасности страны.
"Вы задаете стандарты в отрасли, стоите на страже энергетической безопасности страны", - с гордостью отметил глава Югры.

Победа ООО "КАТОБЬНЕФТЬ" в этом престижном конкурсе - это признание ее лидирующих позиций на рынке нефтесервисных услуг, высокого качества работ и инновационного подхода к решению производственных задач. Эта награда — триумф всего коллектива, который ежедневно вкладывает частичку себя в развитие компании и отрасли в целом.

Под опытным руководством генерального директора ООО «Петро Велт Технолоджис» Сыртланова М.В., исполнительного директора ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» Трегубова А.А., а также менеджмента компания достигла новых высот, став символом надежности и профессионализма в своей области.
Награда "Черное золото Югры" - это дополнительный стимулом для команды "КАТОБЬНЕФТЬ" к новым профессиональным свершениям.

Поздравляем ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» с заслуженной наградой! Желаем новых успехов и свершений! Пусть каждый день будет наполнен гордостью за свою работу и стремлением к новым достижениям!

Вместе к успеху: объединение ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» и ООО «КАТойл-Дриллинг» - новый этап Группы компаний

Группа компаний «Петро Велт Технолоджис» более 30 лет занимает лидирующие позиции на российском рынке нефтесервисных услуг. Каждая компания группы прошла свой уникальный путь развития, накапливая бесценный опыт. Оценивая потребности рынка, возможности и перспективы, компании постоянно обновляют свою материально-техническую базу, внедряют передовые технологии, улучшают условия труда и систему мотивации сотрудников.

ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» в течение первых 18-ти лет своей производственной деятельности укрепляло и наращивало компетенции в капитальном ремонте скважин и гидроразрыве пласта.

С 2011 года компания сосредоточилась на зарезке боковых стволов (ЗБС). Это стратегическое решение было принято для устранения внутренней конкуренции с ООО «КАТКонефть» на рынке гидроразрыва пластов, а также для оптимизации использования дорогостоящего оборудования и технологий внутрискважинных работ в рамках одного предприятия. Такой подход существенно повысил экономическую устойчивость обеих компаний и создал условия для их стабильного развития.

На сегодняшний день ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» занимает 8 % рынка услуг по зарезке боковых стволов в России. Коллектив предприятия накопил бесценный опыт в эксплуатации оборудования различных типов и производителей, а также в оперативном развертывании новых проектов и мобилизации техники и персонала на большие расстояния. Компания успешно работает в автономных условиях и предоставляет услуги «под ключ». В настоящее время активно идет процесс технической модернизации и перевооружения, направленный на увеличение производственной мощности вспомогательного оборудования и грузоподъемности буровых установок. Это позволяет эффективно реализовывать самые перспективные проекты. Из 22 бригад ЗБС, 10 бригад уже оснащены станками грузоподъёмностью от 180 до 225 тонн. Утверждена долгосрочная программа обновления основных фондов.

ООО «КАТойл-Дриллинг» было основано в 2007 году и с тех пор успешно вышло на рынок зарезки боковых стволов, предоставляя эти услуги в течение четырех лет до 2011 года. После этого компания передала пять бригад по зарезке боковых стволов в ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» и сосредоточилась на оказании услуг эксплуатационного бурения. С тех пор ООО «КАТойл-Дриллинг» зарекомендовало себя как одно из лучших предприятий в сегменте мобильного бурения, неоднократно получая признание от заказчиков за высокое качество предоставляемых услуг. В последние годы компания значительно обновила свой парк буровых установок, и теперь все используемые станки имеют грузоподъемность от 200 до 250 тонн.

Вместе к успеху: объединение ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» и ООО «КАТойл-Дриллинг» - новый этап Группы компаний

Исторические этапы развития компаний подчеркивают, что для достижения устойчивого роста необходимо регулярно проводить оценку не только всей Группы компаний «Петро Велт Технолоджис», но каждого из предприятий в отдельности. Требуются постоянные организационные изменения, взвешенная техническая политика и создание оптимальных условий труда для сотрудников.
Сегодня можно с уверенностью утверждать - решения, принятые в прошлом, оправдали себя: ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» и ООО «КАТойл-Дриллинг» стали успешными предприятиями в своей отрасли.

Текущие требования к оборудованию и геологические условия бурения и ремонта скважин привели к тому, что грузоподъемность станков для бурения и ЗБС максимально сблизились. Нефтяные компании все чаще требуют универсального оборудования, способного выполнять как бурение, так и зарезку боковых стволов одновременно.

В этих условиях перед Группой компаний «Петро Велт Технолоджис» вновь возникает необходимость принять решение о дальнейшем развитии, оптимальной модели управления, улучшении условий труда, развитии технических компетенций и укреплении конкурентных преимуществ на рынке нефтесервисных услуг.

Учитывая вышеизложенное, а также тот факт, что грузоподъемность оборудования ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» и ООО «КАТойл-Дриллинг» на сегодняшний день практически идентична, руководство Управляющей компании приняло решение объединить бизнесы мобильного бурения и ЗБС.

В качестве объединенного предприятия выбрано ООО «КАТОБЬНЕФТЬ», что обусловлено рядом значимых факторов, включая более чем 30-летний опыт работы, значительную долю на рынке и высокую узнаваемость в сфере нефтесервисных услуг России.

В процессе объединения оборудование и персонал ООО «КАТойл-Дриллинг» будут переведены в ООО «КАТОБЬНЕФТЬ», где они продолжат свою работу. Ожидается, что перевод произойдет в течение первого полугодия 2025 года.

В качестве приоритетного принципа объединения руководство Компании определило сохранение персонала и улучшение условий труда. Все ранее запланированные мероприятия, включая индексацию заработных плат и продолжение программ добровольного медицинского страхования, будут реализованы в 2025 году.

В рамках объединения бизнесов Компания намерена интегрировать лучший опыт, накопленный обеими организациями, и сформировать эффективную команду, способную решать поставленные задачи и обеспечивать устойчивое развитие.
Также произойдут изменения в Управляющей компании. Принято решение создать «Центр сопровождения бизнеса бурения» на базе обособленных подразделений в городах Бузулук, Самара и Нижневартовск, который станет структурным подразделением ООО «Петро Велт Технолоджис». Новый центр продолжит заниматься бухгалтерским, финансовым, юридическим и кадровым сопровождением предприятия, а также материально-техническим снабжением и обеспечением экономической и информационной безопасности.

Вместе к успеху: объединение ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» и ООО «КАТойл-Дриллинг» - новый этап Группы компаний

Уважаемые коллеги! Запланированные мероприятия потребуют от каждого из нас усердной работы, полной вовлеченности и максимальной ответственности. Уверен, что ваш профессионализм и накопленный опыт помогут успешно решить поставленные задачи, обеспечить долгосрочную устойчивость нашего предприятия, а также сохранить лучшие традиции. Мы стоим на пороге важного этапа развития нашей Компании, и именно от усилий каждого из нас зависит успех.

Пользуясь возможностью, поздравляю всех работников Компании с наступающим Новым годом! Желаю всего самого хорошего, благополучия Вашим семьям, крепкого здоровья Вам и Вашим родным!

Лысцев Константин Сергеевич
Заместитель генерального директора
ООО «Петро Велт Технолоджис»
по экономической и информационной безопасности

Юбилейная 70 000-я операция по ГРП

ООО «КАТКонефть» продолжает наращивать темпы предоставления услуг по гидравлическому разрыву пласта.

Декабрь 2024 года стал знаменательным. 08.12.2024 года силами флота ГРП № 6 на скважине № 1156 кп 1б Нижневартовского месторождения была выполнена **70 000-я операция по ГРП** с начала деятельности ООО «КАТКонефть»!

От всей души поздравляем коллектив ООО «КАТКонефть» с высокими производственными показателями! Желаем безаварийной работы, новых рекордов и профессиональных побед!

Обновление техники ООО «КАТКонефть»

В условиях современных экономических вызовов компания ООО "КАТКонефть" демонстрирует уверенность и решимость, продолжая обновление оборудования флотов ГРП.

В рамках стратегии Компании в декабре 2024 года в Когалым была поставлена первая «Связка» основной специальной техники, входящая в состав комплекса ГРП, а именно Смесительная установка, Гидратационная установка, Станция контроля и управления, установка дозированной подачи химических реагентов, произведенная по заданию ООО «КАТКонефть» на китайском заводе нефтегазового оборудования «JEREH», для ввода в эксплуатацию в действующих флотах ГРП. Это решение подчеркивает настрой Компании на развитие и модернизацию производства в целях повышения эффективности

В 2025 году ожидается поступление еще четырех идентичных комплектов специальной техники, что позволит значительно улучшить техническую базу компании. Такой подход не только укрепляет позиции ООО "КАТКонефть" на рынке, но и свидетельствует о способности адаптировать свои стратегии и процессы для обеспечения устойчивого функционирования в сложной геополитической обстановке, особенно в условиях санкционного давления.

Обновление техники является важным шагом к обеспечению устойчивости бизнеса и повышению его конкурентоспособности, что, безусловно, будет способствовать дальнейшему росту Компании в будущем.

ООО «КАТКонефть» победило в премии за звание лучшего работодателя в секции ГРП по итогам 2024 года

ООО «КАТКонефть» одержало триумфальную победу в Ежегодной премии «Лучший работодатель среди нефтесервисных компаний - 2024» и вошло в ТОП-3 ЛУЧШИХ работодателей среди 24-х компаний-номинантов.

Также ООО «КАТКонефть» отмечена двумя Дипломами 1-ой степени сразу в двух номинациях «Традиции бренда» и «Всеобщее признание».

Премия проходила в несколько этапов, что дало возможность организаторам оценить компанию с разных сторон в сравнении с конкурентами.

В полуфинале работодатели также оценивались пользователями и экспертным сообществом. В финал прошли всего 6 предприятий, где их ждало самое сложное и интересное - масштабная оценка по четырем направлениям:

- Открытое голосование пользователей Информационного Агентства «Первый Буровой Портал» и представителей отраслевого сообщества.

- Оценка условий труда, соц. программ, уровня зарплат, различных выплат и т.д. Оргкомитетом Премии (информация предоставлялась компаниями по специально разработанным шаблонам).

- Оценка деловой репутации работодателей экспертами по направлению деятельности и представителями Заказчиков.
- Оценка баланса положительных и негативных отзывов о работодателе посредством мониторинга и анализа информации из специализированных сайтов, блогов и сообществ.

Первый Буровой Портал

ЕЖЕГОДНАЯ ПРЕМИЯ

ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ
СРЕДИ НЕФТЕСЕРВИСНЫХ КОМПАНИЙ - 2024

СЕКЦИЯ «ГРП и ГНКТ»

ПОБЕДИТЕЛЬ

ООО «КАТКонефть»

организация вошла в ТОП-3 лучших работодателей из 24-х номинантов по направлению ГРП и ГНКТ

Александр Варламов
Учредитель, главный редактор ИА "Первый Буровой Портал"

Учредитель премии – информационно-консалтинговое агентство "Первый Буровой Портал". Свидетельство о регистрации СМИ выдано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций ИА № ФС 77 - 82313 03.12.2021 г.

08.10.2024

Поздравляем ООО «КАТКонефть» с этим триумфом! Желаем и дальше не сбавлять темпов, идти только вперед к новым вершинам!

Руководители ГК ООО «Петро Велт Технолоджис» завершили обучение по СМОД в Омске

С 9 по 12 сентября 2024 года в Омском государственном техническом университете 13 руководителей Группы компаний ООО «Петро Велт Технолоджис» успешно завершили первый этап обучения по программе повышения квалификации «Система менеджмента операционной деятельности организации в соответствии со стандартом СТО ИНТИ S.QS.2-2022».

Обучение прошло для руководителей, отвечающих за повышение эффективности бизнес-процессов, в рамках реализации поэтапного развития компетенций СМОД.

Программа включала изучение системного подхода в управлении операционной деятельностью, бизнес-процессами, проектной деятельностью и управлением изменениями. Также был проведен расширенный тренинг по управлению взаимодействием с заинтересованными сторонами.

По итогам обучения слушатели получили удостоверения о повышении квалификации, необходимые для подтверждения знаний руководителей при сертификации СМОД по стандартам ИНТИ.

«Приобретённые в рамках данного обучения знания и навыки становятся базисными для проработки собственных методов к совершенствованию производственных систем, опираясь на рекомендации отраслевого стандарта ИНТИ», - отметил **Сыртланов Михаил Викторович, генеральный директор ООО «Петро Велт Технолоджис».**

«Лучший по профессии ООО «КАТКонефть». «Ведущие инженеры флота ГРП»

В августе 2024 года в ООО «КАТКонефть» были подведены итоги конкурса профессионального мастерства в категории ведущий инженер флота ГРП, который собрал 32 участника, продемонстрировавших ключевые знания и навыки профессии.

Конкурс состоял из двух этапов: теоретический в форме профессионального тестирования, где знания участников оценивались по специальным компетенциям; и практический: участники определяли, как изменение одного из важнейших технологических показателей может повлиять на ход ГРП и ключевые действия, требующиеся в случае изменения данного параметра в ту или иную сторону для предотвращения осложнения и выполнения эффективной закачки.

Участники проявили не только высокие профессиональные навыки, но и креативный подход к решению задач. Дополнительные баллы начислялись за находчивость и изобретательность, а также за применение рациональных методов оптимизации проведения работ по ГРП.

Лучший по профессии ООО «КАТОБЬНЕФТЬ»

В конце августа 2024 года состоялся ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» ООО «КАТОБЬНЕФТЬ».

Этот масштабный конкурс собрал 103 участника, представляющих различные подразделения Общества, и проходил в течение двух насыщенных дней. Одновременно проводились испытания по теоретической и практической частям для 14 различных профессий.

Открыл конкурс исполнительный директор ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» Андрей Александрович Трегубов. Поприветствовал участников конкурса, вдохновив их конкурентную борьбу, раскрытие потенциала участников и достижение высоких результатов.

В течение двух дней теоретических и практических испытаний участники конкурса параллельно с прохождением профессиональных испытаний прошли подготовку по нескольким направлениям с последующей проверкой знаний: операционной эффективности, информационной безопасности и оказания первой помощи.

Второй день конкурса проходил на площадке компании «Лукойл - Западная Сибирь» на Нонг-Ёганском месторождении. Здесь прошли практические испытания для бурового звена, специалистов по охране труда, электромонтеров, машинистов подъемника, ведущих механиков бурового оборудования, слесарей бурового оборудования.

Лучший по профессии ООО «КАТойл-Дриллинг»

В конце августа 2024 года в ООО «КАТойл-Дриллинг» прошел ежегодный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», который собрал 29 работников, представляющих основные рабочие и инженерно-технические специальности Общества.
Конкурс традиционно состоял из 2-х частей: теории и практики.
Это событие стало настоящим праздником профессионализма и стремления к совершенствованию, вдохновляющим работников на применение передового опыта в своей работе.

Открыл конкурс исполняющий обязанности исполнительного директора ООО «КАТойл-Дриллинг» Фокеев Сергей Валерьевич, пожелав всем участникам удачи, здоровой конкурентной борьбы и победы сильнейшим.
Конкурс стал площадкой для демонстрации навыков и знаний, где участники смогли не только проверить свои силы, но и обменяться опытом с коллегами. Каждый из них продемонстрировал высокий уровень подготовки и стремление к развитию, что подчеркивает важность постоянного повышения профессиональных навыков и поддержания культуры производства на высоком уровне.

Конкурс «Лучший по профессии» выявляет лучших специалистов и вдохновляет всех сотрудников на дальнейшее совершенствование и внедрение инновационных подходов в свою работу.

День мастера в ООО «КАТОБЬНЕФТЬ»

В конце августа 2024 года в г. Нижневартовск прошло рабочее совещание ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» «День мастера», на котором были рассмотрены важные вопросы, касающиеся производственной деятельности и охраны труда. В ходе совещания были представлены отчетные презентации, которые освещали ключевые аспекты работы Общества. Директор по ОТ, ПБ и ООС представил результаты функционирования системы управления охраной труда, что стало основой для обсуждения дальнейших шагов в этой области.

Главный механик поделился динамикой НПВ за 2023 и 2024 годы, обозначив причины роста и предложив пути для снижения показателей.

Заместитель главного инженера представил доклад о техническом обслуживании и ремонте жилых вагонов, а начальник транспортной службы рассказал о работе спецтехники во вторую смену.

Также были заслушаны отчеты руководителей проектов СПД, ЛЗС, Северная-нефть, ГПН-ННГ и ННК-Няганьнефтегаз, которые представили результаты производственной программы за первое полугодие 2024 года и оценили функционирование системы управления охраной труда. Кроме того, были подведены итоги смотр-конкурса «Лучшая зеленая карта» и награждены победители.
По итогам совещания были приняты важные решения, направленные на улучшение социально-бытовых, производственных и других условий труда. Участники совещания согласовали ряд инициатив, которые помогут повысить уровень безопасности и комфорта для работников, а также оптимизировать производственные процессы.

Эти меры подчеркивают стремление компании к постоянному совершенствованию и заботе о своих работниках, что является залогом успешной деятельности ООО «КАТОБЬНЕФТЬ».

В рамках рабочего совещания состоялся практический тренинг на тему

«Совершенствование культуры действенной обратной связи». Цель программы заключалась в повышении навыков ключевых руководителей компании в обеспечении эффективного информационного обмена и координации деятельности через предоставление различных форм обратной связи. В ходе тренинга участники сформировали единое представление о роли обратной связи в компании, научились управлять беседой и эмоциональным состоянием при предоставлении обратной связи.

Особое внимание было уделено практическому применению алгоритмов поддерживающей и развивающей обратной связи, коррекционной беседы и санкционного диалога. По итогам тренинга были сформированы рекомендации по совершенствованию культуры действенной обратной связи в ООО «КАТОБЬНЕФТЬ». Участники отметили важность регулярного предоставления обратной связи на всех уровнях управления для повышения вовлеченности сотрудников, развития их компетенций и достижения высоких бизнес-результатов.

Программа тренинга была разработана с учетом лучших практик в области управления персоналом и направлена на создание в компании атмосферы открытого диалога, взаимного доверия и ответственности, что позволит ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» укрепить корпоративную культуру и вывести взаимодействие между работниками на новый уровень.

День мастера в ООО «КАТойл-Дриллинг»

18 октября 2024 года в г.Бузулук состоялось ежеквартальное рабочее совещание «День мастера» для инженерно-технического персонала ООО «КАТойл-Дриллинг».

Мероприятие было направлено на обеспечение высоких производственных показателей и обмен профессиональным опытом среди работников Общества.
Совещание открыл исполнительный директор ООО «КАТойл-Дриллинг» Сергей Валерьевич Фокеев, подчеркнув важность совместной работы для достижения общих целей. В рамках повестки дня выступали с докладами директора по направлениям, руководители и работники подразделений и служб с информацией и отчетами о проделанной работе за третий квартал 2024 года. Кроме того, были представлены отчеты руководителей проектов из обособленных подразделений, а также мастеров буровых бригад.

Участники обсудили проблемные вопросы в режиме «прямого диалога», уделив особое внимание требованиям Заказчиков и путям их решения. По традиции были подведены итоги трудового соревнования буровых бригад за III квартал 2024 года.

ПОБЕДИТЕЛИ:

I место – буровая бригада ББ-9
II место – буровая бригада ББ-14
II место – буровая бригада ББ-4

Коллектив буровой бригады ББ-9 признан «Лучшим коллективом в области производственной безопасности».

В завершении совещания Сергей Валерьевич Фокеев поблагодарил всех за достигнутые результаты и пожелал безаварийной работы.

Управление эффективностью. Тренинг для работников ООО «КАТКонефть»

17-18 октября 2024 года в Когалыме состоялся тренинг для работников ООО "КАТКонефть" на тему «Управление процессами и операционной эффективностью», направленный на повышение навыков в управлении эффективностью и оптимизации рабочих процессов.

Целью тренинга является формирование представлений об инструментах и технологиях, позволяющих управлять эффективностью подразделений. Участники изучили принципы, которые помогут им повысить результативность выполнения задач в условиях постоянных изменений.

В ходе тренинга были рассмотрены ключевые аспекты:
· Постановка целей и задач: участники отработали навыки делегирования и ориентацию на результат, а также выявлять непродуктивные стереотипы в операционном процессе.
· Методы повышения эффективности: обсуждались инструменты анализа готовности сотрудников к работе и управление их эффективностью с учетом динамических состояний.
· Работа с неопределенностью: участники освоили методы моделирования неопределенности и управления изменениями, что является важным аспектом для успешного руководства.

Формат мероприятия включал интерактивные мини-лекции, разбор реальных кейсов и практических упражнений, что способствовало активному вовлечь участников и эффективно отработать навыки. Тренинг стал важным шагом к повышению операционной эффективности ООО "КАТКонефть", а полученные знания помогут работникам еще более эффективно справляться с поставленными производственными задачами.

ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» повышает культуру непрерывных улучшений

В начале сентября 2024 года проектным офисом по операционной эффективности ООО КАТОБЬНЕФТЬ" был организован тренинг по применению инструментов операционной эффективности с целью поддержания и развития культуры непрерывных улучшений в компании. Тренинг провел главный специалист Войнов Дмитрий. В рамках мероприятия были рассмотрены ключевые аспекты модели PDCA (Plan-Do-Check-Act) и освоены практические инструменты для повышения эффективности производственных процессов.

Участники тренинга углубили знания в области планирования с помощью таких инструментов, как БнБ-офис, ЛКС и оперативные планерки. Особое внимание было уделено методам исполнения, в частности, внедрению системы 5С для рациональной организации рабочего места и формированию потока создания ценностей. Не менее важным аспектом тренинга стало изучение инструментов измерения и анализа. Участники освоили работу с досками планирования работ, оценили эффективность визуализации, а также научились применять инструмент "5 Почему" для определения корневых причин проблем и извлечения уроков.

"Проведение подобных тренингов - важная часть нашей стратегии по развитию культуры непрерывных улучшений. Уверены, что применение современных инструментов операционной эффективности позволит оптимизировать производственные процессы, повысить качество и безопасность работ, а также вовлечь сотрудников в процесс постоянного совершенствования", - отметил Алексей Сушков, руководитель направления по операционной эффективности бурения и ЗБС.

Создание и развитие эффективной управленческой команды. Тренинг для ООО «КАТойл-Дриллинг»

19 октября в Бузулуке в рамках программы повышения квалификации ключевых руководителей компании прошел практический тренинг «Создание и развитие эффективной управленческой команды».

Целью мероприятия стало развитие навыков эффективного управления командой через освоение инструментов группового и межфункционального взаимодействия. Участники погрузились в интерактивные занятия, где обсуждали важные аспекты командной работы и учились применять полученные знания на практике. Тренинг включал два основных модуля. В первом модуле участники узнали о составляющих эффективной команды, критериях ее работы и стадиях развития. Они также отработали навыки в деловых играх, которые помогли лучше понять динамику командных процессов.

Во втором модуле акцент был сделан на преодоление «пяти пороков команды» по концепции Патрика Ленсиони. Участники изучили, как доверие влияет на командную работу, а также освоили алгоритмы конструктивного разрешения конфликтов и предоставления обратной связи.

По итогам тренинга участники сформировали единое представление о роли управленческой команды в компании, повысили свои навыки разрешения конфликтных ситуаций и научились создавать атмосферу доверия внутри коллектива.

Этот тренинг стал важным шагом к созданию эффективной управленческой команды, что в свою очередь положительно влияет на производительность труда и эффективность компании в целом.

Участники получили новые идеи и инструменты для повышения эффективности рабочих процессов.

Практики регулярного менеджмента ООО «КАТКонефть»

В конце августа в г. Когалыме для руководящего состава ООО «КАТКонефть» прошел практический тренинг «Практики регулярного менеджмента», направленный на повышение операционной эффективности и улучшение управленческих навыков руководителей.

Цель программы заключалась в интеграции практик регулярного менеджмента в повседневную деятельность руководителей различных уровней.

Участники тренинга получили новые инструменты, направленные на повышение эффективности управления человеческими ресурсами и достижение более высоких производственных показателей.

В процессе тренинга слушатели получили возможность отработать методы делегирования задач и эффективного обсуждения результатов, что позволит повысить качество и скорость выполнения производственных задач.

Формат мероприятия включал интерактивные лекции, разбор рабочих кейсов и практические упражнения, что способствовало активному вовлечению и погружению работников в отработку основных управленческих навыков руководителей. Полученные знания и навыки помогут достигать новых высот в производственной деятельности. Тренинг стал еще одной ступенью на пути повышения эффективности работы руководителей и Общества в целом.

Практики регулярного менеджмента ООО «КАТойл-Дриллинг»

В августе 2024 года в ООО «КАТойл-Дриллинг» состоялся практический тренинг «Практики регулярного менеджмента», направленный на развитие управленческих навыков руководителей производственного блока.

В ходе тренинга участники получили понимание влияния практик регулярного менеджмента на улучшение операционной эффективности и производственной безопасности.

Слушатели освоили инструменты разработки годовой карты целей подразделения с вовлечением работников в процесс целеполагания, а также научились создавать стенды визуального контроля для быстрой оценки статусов и успехов в работе.

Особое внимание было уделено развитию навыков организации коллективных обсуждений проблем и проведению структурированных индивидуальных встреч с работниками для развития их компетенций.

Участники также отработали алгоритмы построения эффективных коммуникаций, влияющих на поведение сотрудников и бизнес-результаты. Программа тренинга состояла из 9 модулей, охватывающих ключевые аспекты регулярного менеджмента, и проходила в формате работы в малых и больших группах, интерактивных мини-лекций, разборов реальных кейсов и практических упражнений.

Интервью с заместителем руководителя проектного офиса по операционной эффективности ООО «Петро Велт Технолоджис»

Евгений Николаевич Кольгин

Заместитель руководителя проектного офиса по операционной эффективности

Евгений Николаевич, расскажите, пожалуйста, о миссии Вашего проектного офиса. Каковы основные цели, которые Вы стремитесь достичь?

Если говорить о миссии проектного офиса, как о единственной стратегической сверх цели, то мы должны построить единую производственную систему для всех операционных компаний, которая будет обеспечивать стабильное достижение плановых производственных и финансовых показателей и постоянно развиваться и совершенствоваться за счет максимального вовлечения сотрудников в систему непрерывных улучшений. Нужно понимать, что производственная система – это своего рода скелет любой крупной компании, который состоит из системно работающих стандартизированных процессов и методик, которые находятся в постоянном самосовершенствовании за счет максимально развитого корпоративного кода – приверженности сотрудников, вовлеченности в процессы и проактивности. Это, на самом деле, целая философия, а проектный офис – её источник для Компании.

Можно и про более приземленные SMART-цели поговорить, которые зашиты в карты КПЭ (ключевых показателей эффективности), как сотрудников проектного офиса, так и руководство операционных компаний, хотя это и менее интересно. Но, если кратко, всё просто - система операционной эффективности должна обеспечить генерацию дополнительной выручки для компаний, в которых она внедряется, модель EBITDA+.

Как Вы определяете операционную эффективность в контексте Вашей работы? Какие ключевые показатели Вы используете для оценки успеха?

Результативность и эффективность деятельности проектного офиса абсолютно прозрачны, потому что мы используем понятные метрики для измерения влияния операционной эффективности на процессы операционных компаний. Заметьте, я сказал «влияния операционной эффективности», а не проектного офиса, т.к. все достигнутые результаты имеют синергетический эффект работы проектного офиса и всех служб операционных компаний. Именно синергия позволяет достигать максимальных результатов, иначе получится, как в басне Ивана Крылова «Лебедь, рак и щука»:

«Когда в товарищах согласья нет,
На лад их дело не пойдёт,
И выйдет из него не дело, только мука!»

Лично для меня есть два основных показателя результативности проекта: выполнение ключевых показателей эффективности и положительная обратная связь от Заказчика – операционные компании, причем обратная связь со всех уровней: от кустовой площадки до

Интервью с заместителем руководителя проектного офиса по операционной эффективности ООО «Петро Велт Технолоджис»

кабинета исполнительного директора. Зачастую обратная связь с «гембы»* даже важнее, т.к. именно там формируется вся ценность для компании.

Какие проекты в Вашем офисе Вы считаете наиболее успешными и почему? Можете поделиться конкретными примерами?

Учитывая разный уровень зрелости операционных компаний и их менеджмента на момент старта проектов, считаю, что проекты +/- двигаются параллельно, конечно, были и есть у каждого свои барьеры, также отличается скорость восприятия, я бы даже сказал впитывания или вшивки корпоративного кода (приверженности к корпоративным ценностям), о котором сказал ранее.

На старте проекта было отторжение на всех уровнях и это классический случай, когда приходит консалтинг и «учит» экспертов в своём деле работать по новым методикам и лучшим мировым практикам. Главным показателем даже для самых непримиримых стал положительный результат – мы стали ускоряться при зарезке боковых стволов и делать больше скв.опер. в сутки при ГРП, именно это стало катализатором для примирения, принятия и вовлечения. На одних красивых словах далеко не уедешь, популизм и демагогию мы не приемлем, это не наши методы, проектный офис сказал/поставил задачу – выполнил. Это не просто часть нашей работы, это показатель профессионализма и компетенций, в-первую очередь.

С какими основными вызовами сталкивается Ваш проектный офис в текущей экономической ситуации? Как Вы их преодолеваете?

Вызовы все те же, что и у операционных компаний: рост постоянных и переменных затрат, кадровый голод, сложности с импортозамещением и новыми технологиями и т.д. «Черные лебеди» никуда не улетели, есть ощущение, что из них образовалась немаленькая такая очередь, которая выпускает их в нашу с вами действительность по мере нашей же адаптации к предыдущим изменениям.

Если говорить конкретно про нас, как про внутренний консалтинг, то, конечно, есть изменения – изменилась приоритетность использования инструментов. Если на старте проектов мы заходили с повышением операционной эффективностью, как с флагманом изменений, то сейчас этого уже недостаточно и это направление не является безусловно приоритетным. Согласно аналитике ведущих консалтинговых агентств на первые позиции выходит управление рисками и их анализ, поиск новых технологий, импортозамещение.

Развитие производственной системы у нас находится на начальной стадии, поэтому мы достаточно гибко реагируем на эти вызовы и оперативно принимаем решения. Актуальные инструменты менеджмента мы уже зашили отдельными стримами в производственную систему, будем их развивать и мониторить уровень зрелости.

Как вы поддерживаете мотивацию и вовлеченность Вашей команды в процессе работы над проектами?

Я начну с того, что каждый из команды проектного офиса проходил персональный отбор, я с каждым беседовал лично, старался понять является ли он «эффективщиком» по своей сути, по призванию. Да, я считаю, что не каждому дано заниматься нашей деятельностью, потому что она предполагает набор

Гемба — это японский термин, который переводится как «фактическое место» или «место действия». В управлении и бережливом производстве «гемба» означает место непосредственного выполнения рабочего процесса.

Интервью с заместителем руководителя проектного офиса по операционной эффективности ООО «Петро Велт Технолоджис»

определенных качеств, как человеческих, так и профессиональных. Из основных – это проактивность и многозадачность. Объясню почему. Наша работа хоть и предполагает построение системы, описание и регламентирование всех процессов, но, т.к. сами мы находимся постоянно в активной фазе, нам приходится управлять несколькими процессами одновременно, стараться быть в курсе всех событий, и тут без озвученных качеств не обойтись. Скучной наше направление точно не назовешь, мы как будто находимся постоянно в потоке, этот драйв заряжает и мотивирует одновременно.

С целью поддержания мотивации и вовлеченности команды стараюсь еженедельно общаться напрямую со всеми, выслушиваю каждого, они предлагают свои варианты решения той или иной задачи, зачастую достаточно интересные предложения поступают, которые мы в дальнейшем реализуем. Обязательно выдаю обратную связь, провожу определенный коучинг, т.к. имею достаточный опыт реализации различных проектов.

При этом я также прошу выдавать мне обратную связь от моих подчиненных, чтобы провести работу над собой и возможными ошибками. Если себя начать считать «много умным», можно считать, что ты остановился в развитии и пора уходить с этой позиции. Я ввел такое понятие недавно в нашем коллективе, как «стагнация головного мозга», это страшный недуг любого менеджера. Нужно совершенствовать не только процессы, но и себя.

Для большего вовлечения в процессы повышения эффективности я разработал программу развития компетенций своих сотрудников. В hard-скиллах своих подчиненных у меня сомнений нет, в чем-то и меня поправляют, а вот что касается soft-компетенций, их нужно постоянно наращивать и обновлять. Я считаю, что понимание процессов построения эффективности повышает ту самую вовлеченность, люди начинают больше понимать что-и-как, начинает лучше получаться, это приносит удовлетворение от выполняемой работы, это мотивирует и вовлекает.

Можете рассказать о том, как Ваша команда использует современные технологии и инструменты для повышения эффективности работы? и какие именно?

Да, могу похвалиться. Для прозрачности загрузки каждого сотрудника и повышения уровня исполнительной дисциплины команда проектного офиса активно использует платформу Битрикс24, которая позволяет формировать индивидуальные списки задач и поручений со сроками их выполнения. Цифровизация процесса формирования и мониторинга пула задач позволила исключить физическую канбан-доску.
Канбан – один из инструментов реализации проектов, использующий визуализацию в качестве инструмента управления задачами. Все руководители проектного офиса прошли обучение по программе «Практики регулярного менеджмента». Практики регулярного менеджмента объясняют, как правильно планировать, делегировать и контролировать работу, давать обратную связь, проводить совещания, подбирать и развивать сотрудников, проводить оценку их эффективности и потенциала. Всё перечисленное хоть и является неотъемлемой частью стандартного управленческого скилла любого менеджера, но именно в этой части не хватает компетенций, что приводит к снижению качества управления и, как следствие, к финансовым потерям компании. Практики регулярного менеджмента повышают качество операционного управления, позволяют системно достигать и перевыполнять плановые показатели.

Дашборды, куда же без них. Используем в работе постоянно для ежесуточного информирования стейкхолдеров о статусе пилотирования бригад ЗБС и флотов ГРП. Также дашборды я использую у себя в кабинете, в качестве визуализации достижений ключевых показателей эффективности проектов.

Интервью с заместителем руководителя проектного офиса по операционной эффективности ООО «Петро Велт Технолоджис»

В этом году приступили к разработке собственной программы вовлечения менеджмента операционных компаний в процессы операционной эффективности. Программа будет рассчитана на весь 2025 год, конечным ценным результатом которой будет являться полное понимание каждого сотрудника, прошедшего тренинг, каким образом процесс, владельцем которого он является, влияет на операционную эффективность и финансовый результат компании. Это позволит нам сформировать новые индивидуальные ключевые показатели эффективности, что повысит ответственность, а значит вовлеченность в свой процесс.

Как Вы видите будущее операционной эффективности в компании? Какие изменения или инновации планируете внедрить в ближайшее время?

Будущее… Я бы сказал краткосрочная перспектива, переходящая в долгосрочные цели.
В настоящий момент на старте находится глобальная трансформация проектного офиса, который будет вместе с операционными компаниями выстраивать свою собственную уникальную производственную систему, что объединит всех в одном информационно-ресурсном ландшафте для постановки и достижения амбициозных целей.

Портфель активных проектов по операционной эффективности пополнился аналогичным проектом ООО «КАТойл-Дриллинг», также охватили этапы вышкомонтажных работ при бурении/реконструкции скважин. Тем самым в 2025 году планируется завершить охват проектами операционной эффективности всех производственных активов Группы компаний «Петро Велт Технолоджис», в том числе ООО «ВеллПроп», и, начиная с 2026 года, переходить на крупные процессы, например, техническое обслуживание и ремонт (ТОиР), имеющий значительный потенциал совершенствования.

Следующий год, да и в целом 3-летний период, будет особенно важен и интересен тем, что проектный офис выходит на новый уровень реализации сложных и крупных проектов от инициации до завершения собственными силами, что является уникальным опытом в рамках Копании. Предстоит очень много интересной и сложной работы.

Что вы хотите пожелать всем сотрудникам в преддверии наступающего Нового Года?

Завершая нашу встречу, хочу поздравить всех с наступающим Новым 2025 годом. Пусть наступающий год будет насыщен новыми перспективами и планами, пусть воплотятся в жизнь поставленные задачи и всех нас ждет финансовый успех! Счастья, мира и благополучия Вам и Вашим близким! И не прекращайте мечтать, это очень важно!

Работа Центра развития персонала. Итоги 2024 года, перспективы и планы на 2025 год

Центр развития персонала ООО «Петро Велт Технолоджис» активно работает над повышением профессиональных навыков сотрудников компании, создавая условия для карьерного роста и развития. В условиях динамично меняющегося рынка компания осознает важность кадрового резерва как одного из ключевых факторов успеха.

В 2024 году кадровый резерв компании продемонстрировал впечатляющие результаты: общее количество работников в резерве достигло 438 человек, что на 65% больше по сравнению с предыдущим годом. Это свидетельствует о растущем интересе сотрудников к карьерному продвижению и активном развитии кадровых ресурсов. Движение кадрового резерва также показало положительную динамику: за год было зафиксировано 106 переводов на вышестоящие позиции, что на 58% превышает показатели 2023 года. Работники, входящие в резерв, проходят подготовку в соответствии с профилем работы и утвержденным планом обучения, включая как внешние учебные заведения, так и внутренние программы.

В этом году компания разработала 15 новых программ внутреннего обучения, автором и тренером которых стали высококвалифицированные специалисты, стремящиеся предотвратить аварии и поломки.

Одним из значительных нововведений стало внедрение формата «Электронный курс», который позволяет быстро распространять учебные материалы и охватывать большее количество сотрудников. Это не только снижает затраты на командировки, но и экономит личное время работников, позволяя им обучаться в удобном формате из любой точки. Все программы поддерживаются проверочными материалами в формате индивидуального тестирования, что помогает отслеживать результаты обучения.

В 2024 году также начался обмен программами внутреннего обучения между операционными компаниями. Например, работники ООО «КАТойл-Дриллинг» провели обучение для сотрудников ООО «КАТОБЪНЕФТЬ» по эксплуатации и ремонту оборудования МБУ MR-900 и ВСП NOV TDS-10 SH.
На 2025 год в целях развития данного направления и повышения эффективности запланировано приобретение:

- тренажера по видам технологических операций и сложным работам для бурильщиков и ИТР буровых бригад (в комплект входит пульт бурильщика и VR комплекты);
- 3D-симулятора гидравлического насоса Sauer Danfoss 90L130 для механиков по ремонту оборудования и спецтехники.

Кроме того, компания активно работает со студентами профильных ВУЗов и ССУЗов, что является одним из ключевых направлений формирования кадрового потенциала. В 2024 году операционные компании приняли на стажировку 143 молодых специалиста и провели 19 профориентационных встреч с учащимися. По завершении практики 16 молодых специалистов были приняты в штат компании.

В будущем планируется установить устойчивые партнерские отношения с несколькими учебными заведениями, что позволит сформировать эффективную программу подготовки кадрового потенциала. Это даст возможность студентам совмещать обучение с практической работой на производственных объектах.

Таким образом, Центр развития персонала ООО «Петро Велт Технолоджис» активно способствует развитию профессиональных навыков сотрудников, создавая возможности для карьерного роста и обеспечивая стабильное будущее компании в условиях конкурентного рынка.

Научно-техническая конференция молодых специалистов Группы компаний «Петро Велт Технолоджис»

10 октября 2024 года прошла VII Научно-техническая конференция молодых специалистов на уровне Управляющей компании, на которой десять финалистов-победителей научно-технических конференций в операционных компаниях представили свои инновационные проекты.

Каждый из проектов обладает потенциалом для дальнейшего внедрения в операционную деятельность компании.

Накануне мероприятия участники конференции провели время в атмосфере инноваций и творчества, посетив знаменитый технопарк «Сколково», где ознакомились с разработками и стартапами, вдохновляющими на новые идеи. Затем посетили увлекательную обзорную экскурсию по Москве — участники насладились великолепными видами столицы, прогулялись по историческим улицам и знакомились с культурным наследием города.
Эта активная программа позволила улучшить коммуникации, сплотить конкурсантов в единую команду, зарядить молодых специалистов на победу к предстоящей конференции.

Научно-техническая конференция молодых специалистов Группы компаний «Петро Велт Технолоджис»

I МЕСТО

Бериша Денис,
Мастер буровой, Бригада по ЗБС № 4 ООО «КАТОБЬНЕФТЬ»

Проект: «Удаленный мониторинг состояния оборудования подъемный агрегат CAT ТВ через Telegram bot»

II МЕСТО

Луганский Вадим,
Помощник бурильщика ЭРБС 5 р., Цех бурения КАТ-8 ООО «КАТойл-Дриллинг»

Проект: «Организации работы по гидроизоляции амбаров собственными силами»

Научно-техническая конференция молодых специалистов Группы компаний «Петро Велт Технолоджис»

III МЕСТО

Файзуллин Ленар,
Лаборант химического анализа, Флот № 3, г. Муравленко ООО «КАТКонефть»

Проект: «Модернизация емкости ГРП с целью минимизации изменений физико-химического состава воды»

В этом году по итогам конференции руководством компании было приято решение поддержать авторов инициатив. За каждым финалистом будет закреплен наставник от операционной компании и куратор от управляющей. Наставники и авторы проектов будут работать над созданием дорожных карт для реализации своих идей, включая проверку технико-экономических обоснований. Кураторы будут следить за прогрессом и оказывать необходимую помощь.

С марта начнутся ежеквартальные отчеты молодых специалистов вместе их наставниками и кураторами о выполнении дорожных карт. Это поможет оценить, насколько целесообразно реализовать проекты в операционной деятельности компании, включая опытно-промышленные работы и испытания с созданием опытных образцов. Если проекты потребуют дополнительного финансовых ресурсов, наставники должен инициировать рассмотрение вопроса о согласовании затрат на уровне управляющей компании.

На финальной Научно-технической конференции молодых специалистов на уровне Управляющей компании выступили 10 финалистов, которые представили свои проекты, занявшие призовые места на уровне операционных компаний. Руководство компании приняло решение о подготовке к внедрению этих проектов и выделении средств на их финансирование после утверждения дорожных карт и технико-экономического обоснования на техническом совете.

Истории успеха и отзывы наших практикантов

На протяжении уже почти года, я прохожу стажировку в ООО «КАТКонефть» — это неоценимый и уникальный опыт работы. В моей работе мне нравится многообразие рабочих задач – коммуникации с работниками разного уровня от рабочих до руководителей, сбор, анализ, формирование информации и сбор статистики, выезды на производственные объекты, участие в корпоративных мероприятиях. В организации ведется активная деятельность в предоставлении возможностей для карьерного роста молодых специалистов, а именно проводятся конкурсы, конференции для работников, в которых у меня также была возможность принять участие на ровне с основными работниками группы компаний.

Хаматдинова Алина

Устроился на практику в 2019г., понравилось работать - пришел на вторую практику в 2020г. после практики после получения диплома решил продолжить работать в ООО «КАТойл-Дриллинг», утроился перед Новым годом в основной состав вахты. Коллектив дружный, хороший.

Через 3 года перевели механиком в Резерв, но отработал там недолго и был переведен в 7 бригаду. Работать нравится, бригада хорошая, социальная поддержка и зарплата достойная, есть премии. Бывают и трудности, но не пожалел, что пришел работать именно в эту компанию.

Востриков Александр

В КАТКонефть я тружусь с весны 2022 года, приехал практикантом в стационарную лабораторию г. Нижневартовска. У меня были навыки работы в химико-аналитической лаборатории, но вот опыта работы с жидкостями и химией, используемыми в ГРП не было. В лаборатории трудятся лучшие инженеры и лаборанты, быстро и качественно обучили меня навыкам тестирования жидкости и химии ГРП, подготовке отчётов, правильному отбору проб. Мне очень понравился новый опыт работы и коллектив. Я хорошо показал себя на практике. Решил подать резюме на трудоустройство и получил положительный ответ. Трудился я инженер-лаборантом на участке Тевлин до ноября 2023, уволился я в связи с призывом в армию. Вернувшись из армии, я продолжу трудовую деятельность в компании. "КАТКонефть" - современная, развивающаяся компания в области нефтесервиса. С хорошими условиями труда, карьерным ростом и достойной оплатой труда. В компании постоянно проходит повышение квалификации сотрудников и научно-технические конференции.

Панкратьев Иван

Истории успеха и отзывы наших практикантов

Мой путь в компании начался в марте 2022 года в качестве практиканта. В то время я, вместе с 2 одногруппниками, проходил практику в центральной лаборатории в течение 3-х месяцев. Уже тогда работа показалась крайне интересной, потому что я всегда был неравнодушен к разного рода анализам и исследованиям. Но мыслей о том, что в конечном итоге я буду здесь работать, не возникало (сказывались отсутствие профильного образования и опыта работы в лаборатории). Мне просто было приятно находиться в таком хорошем и добром коллективе, учиться чему-то новому, общаться с уже нынешними коллегами и просто помогать им по мере возможностей. До сих пор с теплотой вспоминаю те времена и искренне благодарен всему коллективу нашей лаборатории.

Ближе к концу практики наша начальница лаборатории, Асия Анверовна, предложила мне постоянную работу лаборантом во флоте. После подготовки необходимых документов, я был зачислен в 10-й флот. Первая вахта была тяжелой и физически, и психологически. Флот только выходил из консервации, был под постоянном контролем и калибровался буквально «на ходу». Нахождение в полях накладывает много правок. Погодные условия, вечная суета, малое количество сна – с одной стороны, вечные спутники флота ГРП и издержки нашей профессии, с другой стороны, это каждодневные вызовы, которые и позволяют нам расти, и личностно, и профессионально.

Совсем скоро меня перевели в стационарную лабораторию, где я и работаю до сих пор. За это время поучаствовал в НТК и конкурсе «Лучший по профессии», где занял 1-е место.
За время работы в компании я получил колоссальный опыт, вырос как личность и как профессионал, завел много интересных знакомств и даже друзей, встречал огромные количество трудностей и испытаний, которые учился преодолевать, чтобы стать лучшей версией себя. За все это выражаю огромную благодарность всем «Каткам»! Вместе вперед!

Мухаметьяров Эльдар

Поздравление руководителя Центра развития персонала

Ермолаева Анна Викторовна
Руководитель Центра развития персонала
ООО «Петро Велт Технолоджис»

Дорогие Коллеги!
От себя лично и коллектива Центра развития персонала поздравляю Вас с Новым 2025 годом и Рождеством!

Новый год и Рождество - самые ожидаемые светлые, семейные праздники, приходящие вместе с морозами, метелями, пышной нарядной елью и подарками, которые всем независимо от возраста приносят надежду на исполнения самых заветных желаний, веру в благополучие и изменения к лучшему.

Новый год — время, подведения итогов, достигнутых результатов, формирования новых планов и выбора оптимальной стратегии на предстоящий год. Уходящий год был насыщен важными и яркими событиями, достижениями, наполнен новыми впечатлениями и непростым для всех, он потребовал значительных усилий и времени для преодоления новых вызовов отрасли и препятствий, помог в получении уникального опыта, заставил искать альтернативные решения и адаптироваться к новым условиям рынка, стать сильнее и профессиональнее, укрепил веру в свои силы и закалил характер. Он войдет в историю развития нашей компании, как успешный и результативный, благодаря добросовестной командной работе профессионалов преданным общему делу и целям. Хочу поблагодарить каждого из вас за ответственное отношение к общему делу, соблюдение мер безопасности, отличную работу и целеустремленность.

Пусть пока не все из задуманного удалось, все мы знаем, что чем глобальнее цель, тем больше трудностей ожидает на пути к ней. В новом году - мы продолжим движение вперед с уверенностью, что сделаем все возможное для осуществления намеченного с оптимизмом смотря в будущее.

Пусть все хорошее, что радовало в уходящем году, непременно найдет свое продолжение в году наступающем, мира, тепла, счастья, удачи, благополучия, крепкого здоровья, самореализации, душевного покоя, финансовой стабильности. Пусть близкие, родные и друзья всегда будут поддержкой и опорой, стремительных карьерных взлетов, удивительных открытий и незабываемых встреч.

Команда ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» в экстремальном забеге «Сила Самотлора – 2024»

7 сентября 2024 года в Нижневартовском многофункциональном лесном комплексе "Ягом" прошел экстремальный забег «Сила Самотлора - 2024». Это уникальное спортивное мероприятие собрало более 120 команд, среди которых были как югорчане, так и гости из других городов, объединив более 300 человек в духе единства и спортивного азарта.

Участники забега преодолевали сложную 5-километровую трассу с более чем 40 испытаниями, включая топи болот и искусственно созданные преграды. Это была настоящая проверка на прочность и командный дух. Каждая команда состояла из трех человек, включая одну девушку, что подчеркивало равенство и активное участие всех членов команды.

Команда ООО «КАТОБЬНЕФТЬ» продемонстрировала невероятную сплоченность и силу командного духа, преодолев без потерь все препятствия на пути к финишу и составила достойную конкуренцию другим командам.
По окончании забега все участники были награждены дипломами и медалями «Сила Самотлора».

Мероприятие укрепило спортивные традиции региона и способствовало популяризации активного образа жизни среди.

Мы гордимся, что наши сотрудники активно участвуют в подобных мероприятиях. Это позволяет сотрудникам проявить свои лучшие качества: настойчивость, сплоченность и стремление к достижению высоких результатов. Это не только вклад в их личное развитие, но и сплочение коллектива и укрепление корпоративный духа.

День пожилого человека

1 октября отмечается Международный день пожилого человека.

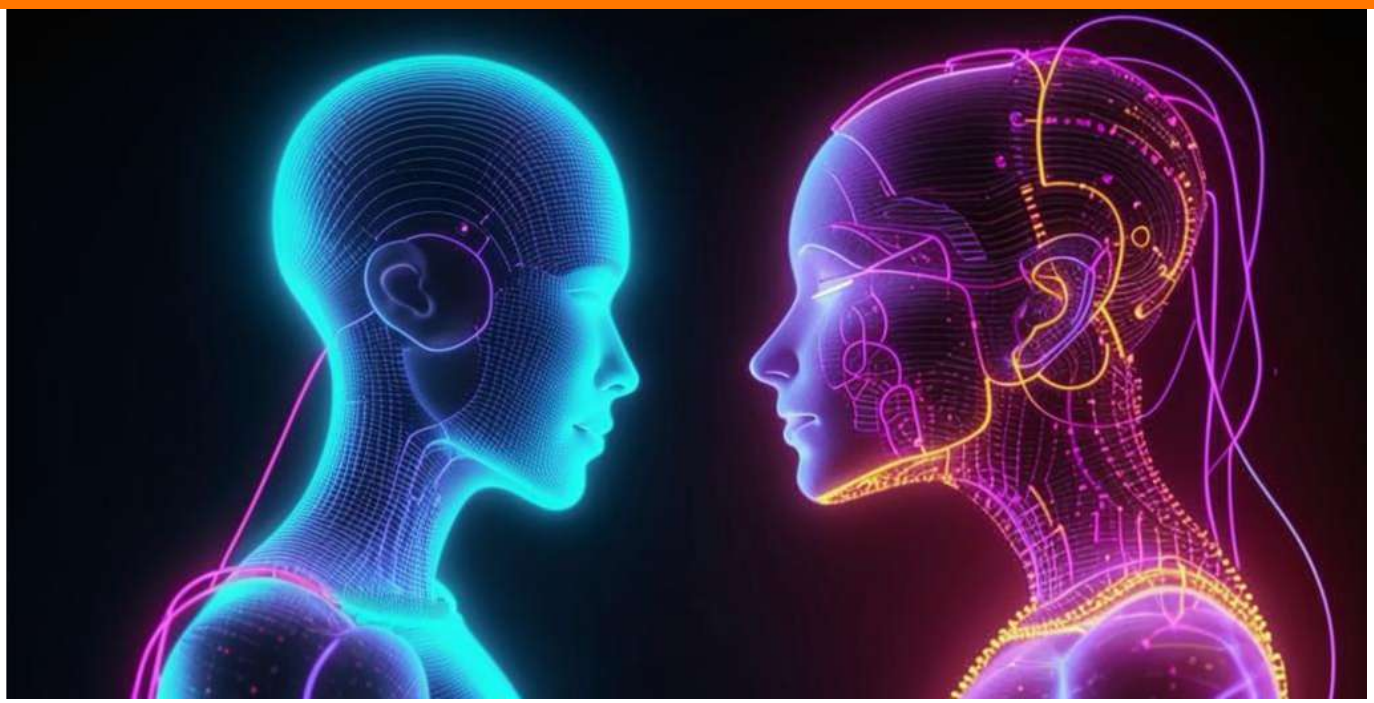
В этом году сотрудники ООО "КАТОБЬНЕФТЬ" активно участвовали в праздновании, посетив БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский специальный пансионат круглосуточного ухода». В этом пансионате проживают 70 одиноких пожилых людей и инвалидов, каждый из которых пережил трудные моменты в жизни — многие потеряли родных и близких, оказавшись в одиночестве. Хотя никто не может изменить их обстоятельства, важно проявить внимание и заботу, подарив им немного тепла и поддержки.

Участие в таких мероприятиях подчеркивает значимость социальной ответственности для ООО "КАТОБЬНЕФТЬ". Компания активно поддерживает инициативы, направленные на улучшение качества жизни пожилых людей. В теплой и дружеской атмосфере праздника представители компании общались с участниками, выслушивали их истории и дарили подарки от компании.

ООО "КАТОБЬНЕФТЬ" осознает, что поддержка пожилых людей — это не просто дань уважения, но и жизненная необходимость.

День пожилого человека стал ярким свидетельством того, что забота о старшем поколении — это общая ответственность всего общества. Компания намерена продолжать свои усилия по поддержке инициатив, направленных на улучшение жизни пожилых людей, вдохновляя других следовать этому примеру.

Искусственный интеллект: будущее, которое уже здесь



В этом выпуске журнала мы рады представить новую рубрику «Мир за пределами работы», где будем делиться интересными статьями, фактами и информацией о различных аспектах жизни за пределами работы. Сегодня мы погрузимся в захватывающий мир искусственного интеллекта (ИИ) — технологии, которая уже прочно вошла в нашу повседневность и продолжает удивлять своими возможностями.

Искусственный интеллект — это не просто модное слово, это настоящая революция во взаимодействии человека с технологиями. Подобно электричеству, ИИ стал универсальным инструментом, который находит применение в самых разных сферах: от медицины и образования до искусства и развлечений.

В современном мире Искусственный интеллект (ИИ) стал частью нашей жизни, но мало кто знает, как и когда на самом деле он появился. Первые шаги в разработке ИИ были сделаны еще в 1956 году. На конференции в Дартмуте (США), организованной учеными Джоном Маккарти и Марвином Минским, были заложены основы для новой области, названной «искусственным интеллектом». В то время на конференции не был представлен конкретный продукт в традиционном понимании. Но эта конференция стала важной вехой в истории искусственного интеллекта, так как на ней была заложена основа для дальнейших исследований в этой области. Ученые обсудили основные идеи и концепции, такие как машинное обучение, обработка естественного языка и создание программ, способных к решению задач, которые обычно требуют человеческого интеллекта.

Конференция в Дартмуте считается стартовой точкой для формального изучения ИИ, где участники предложили различные подходы к созданию "умных" машин. Это событие привело к разработке первых программ, способных выполнять определенные задачи, например, игра в шахматы и решение математических задач.

С тех времен технологии ИИ значительно эволюционировали, и сегодня ИИ охватывает множество сфер жизни, значительно расширяя свои возможности и применение. Вот основные области, в

Искусственный интеллект: будущее, которое уже здесь

которых ИИ активно используется:
• **Медицинская диагностика и исследования.** ИИ помогает в анализе медицинских данных, диагностике заболеваний и разработке новых лекарств. ИИ может обрабатывать изображения медицинских исследований для выявления аномалий.
• **Финансовый сектор.** В банковской сфере ИИ используется для автоматизации процессов, анализа рисков, обнаружения мошенничества и предоставления персонализированных финансовых услуг.
• **Транспорт.** Технологии ИИ применяются в автономных транспортных средствах, системах управления движением и оптимизации логистики. Например, беспилотные автомобили используют ИИ для навигации и распознавания окружающей среды.
• **Образование.** ИИ помогает в создании адаптивных образовательных платформ, которые могут подстраиваться под индивидуальные потребности студентов, а также в автоматизации оценки знаний.
• **Розничная торговля.** В этой сфере ИИ используется для анализа покупательского поведения, управления запасами и создания персонализированных предложений для клиентов.
• **Кибербезопасность.** ИИ помогает в обнаружении угроз и аномалий в сетевом трафике, а также в автоматизации ответных действий на кибератаки.
• **Производство.** В производственной сфере ИИ применяется для оптимизации процессов, автоматизации сборочных линий и улучшения качества продукции через предиктивную аналитику.
• **Чат-боты и виртуальные помощники.** Эти системы на базе ИИ обеспечивают поддержку клиентов, отвечая на запросы и помогая с решением проблем в реальном времени.
• **Искусство и творчество.** ИИ также используется для генерации музыки, картин, сценариев и текстов, что открывает новые горизонты для креативного самовыражения.

Искусственный интеллект (ИИ) настолько стал неотъемлемой частью нашей

повседневной жизни, что мы порой даже не замечаем, насколько глубоко он укоренился в нашем быту. Каждый день мы используем поисковые системы, такие как Google и Яндекс, которые благодаря ИИ предлагают нам наиболее релевантные результаты, адаптируясь под наши запросы. У многих из нас есть домашние помощники — роботы-пылесосы, голосовые ассистенты, таких как Алиса и Siri, которые делают нашу жизнь проще и комфортнее. Системы «умный дом» позволяют управлять освещением, бытовыми приборами с помощью голоса или мобильных приложений, создавая комфортную и уютную атмосферу в доме. Приложения для фитнеса анализируют наши данные о физической активности, сне и питании, предлагая индивидуальные рекомендации для улучшения здоровья. В банковских приложениях чат-боты помогают нам быстро решать вопросы, связанные с финансами. Системы фильтрации спама защищают нашу почту от нежелательных сообщений. ИИ используется для подбора музыки и фильмов на основе наших предпочтений. Все эти технологии не просто облегчают нашу жизнь — они делают её более удобной и мобильной. Различные инструменты ИИ помогают писать тексты, придумывать креативы, помогая человеку избежать страха «чистого листа», создают презентации, анализируют большие объемы данных, генерируют изображения, музыку, переводят языки, создают командные проекты, транскрибируют (переводят звуковые и видео дорожки в текст) и многое-многое другое, что позволяют упростить и ускорить рутинные задачи, как в быту, так и в работе.

Искусственный интеллект: будущее, которое уже здесь

Искусственный интеллект стал неотъемлемой частью нашей повседневной жизни, принося множество преимуществ и улучшая качество жизни. Однако, несмотря на все положительные моменты, человека одолевают различные страхи, связанные со стремительным развитием ИИ. Фантастические фильмы и литература сыграли немаловажную роль в формировании общественного мнения об ИИ. Образы злых роботов и деспотичных машин создают у людей представление о том, что технологии могут стать угрозой. Эти нарративы усиливают страхи и тревоги, заставляя людей воспринимать ИИ как потенциально опасный инструмент.

Существующий страх потери контроля над технологиями, подогретый такими фильмами как "Терминатор" и "Матрица", в которых машины начинают действовать против людей. Эти истории формируют представление о том, что ИИ может стать самостоятельным и угрожать человечеству.

Помимо навязанных опасений, одним из основных страхов сейчас является угроза потери рабочих мест. Многие люди беспокоятся, что автоматизация и внедрение ИИ могут привести к массовым увольнениям. Системы, способные выполнять задачи, которые раньше выполняли люди, вызывают опасения, что многие профессии станут ненужными.

Этические и моральные дилеммы также вызывают тревогу. С развитием ИИ возникают вопросы о том, как эти технологии должны использоваться. Например, кто несет ответственность за действия автономных систем?! Кто будет владеть авторскими правами творений, созданными при помощи ИИ?! Может ли ИИ быть использован в военных целях или для нарушения прав человека!?

Нарушение приватности — еще одна серьезный страх и проблема. Системы ИИ часто требуют сбора больших объемов данных для своей работы. Это вызывает опасения по поводу конфиденциальности и безопасности личной информации. Люди боятся, что их данные могут быть использованы неправомерно или оказаться в руках злоумышленников.

Также существуют опасения манипуляции общественным мнением. Люди беспокоятся, что ИИ может быть использован для распространения фальшивых новостей или целенаправленной рекламы.
Человеку сейчас важно осознавать свои страхи и активно работать над их преодолением через образование, информированность и этическое регулирование. Только совместными усилиями мы сможем максимально раскрыть потенциал ИИ, превратив его из источника тревог в катализатор позитивных изменений.

В заключении хочется сказать, что искусственный интеллект - это очень мощный инструмент, способный преобразовать множество аспектов нашей жизни, от повседневных задач до сложных профессиональных процессов.
Искусственный интеллект - это не просто технология будущего, это реальность нашего настоящего. Он открывает перед нами новые горизонты возможностей и меняет наш взгляд на мир. Он должен стать нашим надежным партнером в создании более эффективного, безопасного и справедливого мира, если мы будем готовы управлять им с умом и ответственностью.

Моя кровь спасла жизнь пациенту! Теперь я донор

Донорство (от латинского donare: дарить) — это простой и доступный способ помочь людям, которые нуждаются в переливании крови или ее компонентов.

Впервые я сдала кровь чуть меньше двух лет назад, и с тех пор чувство, что я могу помочь кому-то, не покидает меня.
У меня самая распространенная группа крови — первая положительная, которая всегда востребована. Даже если я забываю сдать кровь, мне часто звонят и сообщают, что людям нужна моя группа. Еще чаще приходят сообщения о том, что моя кровь использовалась и помогла спасти чью-то жизнь. После таких новостей я с еще большим энтузиазмом жду следующей сдачи.

Я не стремлюсь стать почетным донором, ведь до этого звания мне еще очень далеко. За год я успеваю дать кровь 3-4 раза, а для получения звания почетного донора нужно 40 донаций. Но самое главное, что я открыла для себя — это невероятный подъем и легкость после сдачи крови, которые связаны не столько с самим процессом, сколько и с осознанием того, что я могу помочь кому-то.

Страх перед донорством часто возникает из-за вопроса: «Полезно ли сдавать кровь или нет?». Почти все специалисты единодушны в своем мнении: в сдаче крови нет ничего опасного. Наоборот, для некоторых людей регулярное донорство может быть очень полезным. Оно способствует снижению риска инсульта и инфаркта, уменьшает вероятность раковых заболеваний, улучшает общее самочувствие и снижает уровень холестерина. Донорство представляет собой полезный стресс для организма, способствуя постоянному обновлению и омолаживанию кровяных телец.

Неочевидная польза от сдачи крови заключается в улучшении психического состояния и осознании своей значимости благодаря возможности спасти чью-то жизнь. Независимо от возраста — будь то ребенок, взрослый или пожилой человек — этим людям нужна наша кровь. Если бы доноров было больше, мы могли бы спасти еще больше жизней. Я горжусь тем, что являюсь донором и могу помочь тем, кто находится на грани.

Я — мама четырех замечательных дочек, и своим примером стремлюсь воспитать в них такие важные качества, как милосердие, отзывчивость и стремление делать добро.

Панова Наталья Владимировна
Инженер-химик отдела технического контроля, инноваций и разработок ООО "ВеллПроп"

Стихотворение от Семенченко Татьяны

Хочу поздравить тех, кто в Новый год не дома,
На буровых станках в далекой северной глуши,
Всех тех, кому так хорошо знакомы:
Превентора, вибросита, колонны и мосты.

В Новый год на буровой
Нужно сделать выходной!
Наготовит повариха;
Как же хочется домой!

Всех поздравили сперва,
Ночь морозная светла!
К буровой своей вернулись и внезапно оглянулись:
Будто елка вышка вся!

Вновь повеяло домашним,
Навевая грусти дым.
Год оставили вчерашним,
Все мы любим труд наш тяжкий!
Новый год по буровым!

Семенченко Татьяна
Ведущий специалист
по подбору персонала
Обособленное подразделение г. Бузулук
ООО «Петро Велт Технолоджис»

Лучшие из лучших в ООО "КАТКонефть"

Победители конкурса профессионального мастерства в категории **"Ведущий инженер флота ГРП"** ООО "КАТКонефть":

I МЕСТО
Валеев Ратмир, УГРП № 1 п. Повх
Флот № 11

II МЕСТО
Федотов Евгений, УГРП № 4 г. Пыть-Ях
Флот № 17

III МЕСТО
Гильмутдинов Рафаэль, УГРП № 7 г. Ханты-Мансийск
Флот № 15

Поздравляем также **флоты ГРП ООО «КАТКонефть»,** которые стали лучшими в своем деле, настоящими образцами профессионализма и преданности делу.

ЛУЧШИЙ ФЛОТ ГРП 2024

I МЕСТО
Флот № 1, г. Пыть-Ях
Флот № 1 продемонстрировал исключительные результаты, став лидером благодаря высокому качеству работы и сплоченности команды.
Их упорство и стремление к совершенству вдохновляют всех нас!

II МЕСТО
Флот № 9, г. Нижневартовск
Флот № 9 показал отличные результаты, подтвердив свою репутацию лучших. Мы гордимся их вкладом в общее дело и верим в их дальнейшие успехи!

III МЕСТО
Флот № 14, г. Ханты-Мансийск
Флот № 14 также заслуживает особых похвал за свою работу. Их настойчивость и профессионализм не остались незамеченными, и мы уверены, что впереди у них множество новых побед!

Победы флотов ГРП подчеркивают высокие стандарты работы компании. Каждый из вас — это важная часть нашего общего успеха!

Лучшие из лучших в ООО "КАТКонефть"

Победители конкурса "Лучший по профессии ООО "КАТОБЬНЕФТЬ":

Лучший Мастер Буровой / помощник мастера бурового

I МЕСТО
Балакин Антон Александрович, Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №1

II МЕСТО
Салов Сергей Викторович,
Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №7

III МЕСТО
Попов Артур Николаевич,
Проект СПД, Бригада по ЗБС № 8

Лучший бурильщик ЭРБС на нефть и газ 7 разряда

I МЕСТО
Черенев Евгений Сергеевич,
Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №1

II МЕСТО
Кислицын Денис Борисович,
Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №7

III МЕСТО
Жданов Тимофей Анатольевич,
Проект СПД, Бригада по ЗБС № 8

Лучший помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (1)

I МЕСТО
Мухитов Юрий Григорьевич, Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №6

II МЕСТО
Казангулов Айгиз Фанилевич,
Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №7

III МЕСТО
Булатов Булат Гаджиевич,
Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №17

Лучший помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (2)

I МЕСТО
Магомедов Али Исламович, Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №1

II МЕСТО
Голвачев Илья Александрович,
Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №7

III МЕСТО
Казиев Иманутдин Русланович,
Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №17

Лучший помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (3)

I МЕСТО
Шайхутдинов Ринат Рафисович, Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №1

II МЕСТО
Назмиев Раиль Данилович,
Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №7

III МЕСТО
Пигалев Анатолий Викторович,
Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №1

Лучший помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (3)

I МЕСТО
Шайхутдинов Ринат Рафисович, Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №1

II МЕСТО
Назмиев Раиль Данилович,
Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №7

III МЕСТО
Пигалев Анатолий Викторович,
Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №1

Лучшие из лучших в ООО "КАТОБЬНЕФТЬ"

Лучший ведущий инженер-электроник

I МЕСТО
Дорофеев Юрий Михайлович, Проект СПД Обособленное подразделение Нефтеюганский район

II МЕСТО
Таначев Александр Сергеевич, Проект ГПН-ННГ обособленное подразделение г. Ноябрьск

III МЕСТО
Новиков Евгений Владимирович, Проект ЛЗС, ТН (Лукойл Западная Сибирь, Томскнефть)

Лучший ведущий механик по буровому оборудованию

I МЕСТО
Саитов Марсель Рамилевич, Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №17

II МЕСТО
Дряхлов Иван Валерьевич, Проект ННК-Печоранефть, Бригада по ЗБС № 16

III МЕСТО
Швец Сергей Владимирович, Проект Няганьнефть обособленное подразделение г. Нягань, Бригада по ЗБС № 2

Лучший электромонтер по ОБ 5р.

I МЕСТО
Усманов Ирек Маратович, Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №7

II МЕСТО
Закиров Айрат Альфисович, Проект СПД, Бригада резерв

III МЕСТО
Станкевич Александр Вячеславович, Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №1

Лучший специалист по ОТ, ПБ и ООС

I МЕСТО
Батманов Арсен Ярахмедович, Проект ГПН-ННГ обособленное подразделение г. Ноябрьск

II МЕСТО
Юмакаев Рустам Халитович, Проект ННК-Варьеганнефтегаз

III МЕСТО
Сыров Владимир Евгеньевич, Проект ННК-Печоранефть Обособленное подразделение Ненецкий АО

Лучший машинист подъемника

I МЕСТО
Мухаметов Рустам Миннибаевич, Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №7

II МЕСТО
Эмиров Расим Агавердиевич, Проект Няганьнефть обособленное подразделение г. Нягань, Бригада по ЗБС № 22

III МЕСТО
Петров Дмитрий Николаевич, Проект ГПН-ННГ, Бригада по ЗБС №6

Лучший слесарь по обслуживанию буровых 5 разряда

I МЕСТО
Менлажиев Сергей Юрьевич, Проект ННК-Варьеганнефтегаз, Бригада по ЗБС № 14

II МЕСТО
Лукин Александр Васильевич, Проект ЛЗС, ТН, Бригада по ЗБС №7

III МЕСТО
Тигунов Александр Александрович, Проект ННК-Печоранефть, Бригада по ЗБС № 16

Лучшие из лучших в ООО "КАТОБЬНЕФТЬ"

Лучший ведущий инженер-гидравлик

I МЕСТО
Шевкопляс Дмитрий Викторович,
Проект СПД Обособленное подразделение Нефтеюганский район

II МЕСТО
Камбулов Владимир Алексеевич,
Проект ГПН-ННГ обособленное подразделение г. Ноябрьск

III МЕСТО
Хафизов Флорит Илхамович,
Проект ЛЗС, ТН (Лукойл Западная Сибирь, Томскнефть)

Лучший слесарь КИПиА

I МЕСТО
Султанов Дамир Рауфович,
Проект СПД Обособленное подразделение Нефтеюганский район

II МЕСТО
Андриянов Григорий Владимирович,
Проект ЛЗС, ТН (Лукойл Западная Сибирь, Томскнефть)

III МЕСТО
Александров Илья Александрович,
Проект Няганьнефть обособленное подразделение г. Нягань

Лучший ведущий инженер-энергетик

I МЕСТО
Жданов Евгений Геннадьевич, Проект ГПН-ННГ обособленное подразделение г. Ноябрьск

II МЕСТО
Аношкин Василий Владимирович,
Проект ЛЗС, ТН (Лукойл Западная Сибирь, Томскнефть)

III МЕСТО
Попов Денис Петрович,
Проект ГПН, обособленное подразделение г. Оренбург

Лучший электрогазосварщик

I МЕСТО
Харьковский Андрей Сергеевич,
Проект ГПН, обособленное подразделение г. Оренбург

II МЕСТО
Давлетбердин Сергей Викторович,
Проект ГПН-ННГ обособленное подразделение г. Ноябрьск

III МЕСТО
Стифанов Николай Сергеевич,
Проект ЛЗС, ТН (Лукойл Западная Сибирь, Томскнефть)

Лучшие из лучших в ООО "КАТойл-Дриллинг"

ЛУЧШЕЕ БУРОВОЕ ЗВЕНО

I МЕСТО
ОП г. Бузулук Цех бурения КАТ-5

Баринов Сергей Сергеевич,
Мастер буровой

Приймич Александр Иванович,
Бурильщик ЭРБС на нефть и газ 7 р.

Филиппов Алексей Владимирович,
Помощник бурильщика ЭРБС на нефть и газ 5 р. (1)

Иванов Михаил Михайлович,
Помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (2)

Осоргин Максим Александрович,
Помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (3)

II МЕСТО
ОП Самотлорское месторождение Нижневартовского района Цех бурения КАТ-10

Ильин Дмитрий Александрович,
Мастер буровой

Ронжин Александр Александрович,
Бурильщик ЭРБС на нефть и газ 7 р.

Никонов Сергей Иванович,
Помощник бурильщика ЭРБС на нефть и газ 5 р. (1)

Расяев Александр Николаевич,
Помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (2)

Комушкин Данил Эдуардович,
Помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (3)

III МЕСТО
ОП г. Бузулук Цех бурения КАТ-8

Абасов Сергей Юрьевич,
Мастер буровой

Миронов Алексей Александрович,
Бурильщик ЭРБС на нефть и газ 7 р.

Шестов Дмитрий Александрович,
Помощник бурильщика ЭРБС на нефть и газ 5 р. (1)

Шкапо Валерий Владимирович,
Помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (2)

Арапов Артем Александрович,
Помощник бурильщика ЭРБ скважин на нефть и газ 5 р. (3)

Лучший инженер-электоник

I МЕСТО
Липатов Максим Станиславович,
ОП Самотлорское месторождение Нижневартовского района
Цех бурения КАТ-4

II МЕСТО
Рафиков Ринат Илшатович,
ОП г. Бузулук Цех бурения КАТ-3

III МЕСТО
Шиндин Денис Евгеньевич,
ОП г. Бузулук Цех бурения КАТ-5

Лучшие из лучших в ООО "КАТойл-Дриллинг"

Лучший механик по буровому оборудованию

I МЕСТО
Ахмадиев Игорь Венерович,
ОП г. Бузулук Цех бурения КАТ-8

II МЕСТО
Кузьмин Владислав Владимирович,
ОП Самотлорское месторождение Нижневартовского района Цех бурения КАТ-4

III МЕСТО
Бадретдинов Шарифулла Чингизханович,
ОП г. Бузулук Цех бурения КАТ-2

Лучший специалист по охране труда

I МЕСТО
Григорьев Игорь Анатольевич,
ОП г. Бузулук Отдел по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

II МЕСТО
Галак Павел Павлович, ОП г. Бузулук Отдел по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды

В 2024 году конкурс «Лучший по профессии» собрал рекордное количество участников — 257 работников, что на 16,8% больше, чем в предыдущем году. Это увеличение стало возможным благодаря активной поддержке руководства и инициативности менеджеров производственного блока.

PeWeTe
energy in motion

Корпоративный журнал "PEWETE_NEWS" — издание про сплоченный коллектив сотрудников, о том, чем живет компания и каждый из вас. Если вы хотите поделиться новостью, рассказать о достижении коллектива или сотрудника, стать внештатным корреспондентом – пишите на почту **pr_news@pewete.ru**