Человеческий капитал и инновации – ключевые драйверы успеха «КАТКонефть»

ООО «КАТКонефть» – динамично развивающаяся компания, которая завоевала лидирующую позицию в российской нефтесервисной отрасли. Входит в престижную Группу компаний ООО «Петро Велт Технолоджис» и давно заслужила репутацию одного из ключевых игроков в сфере гидроразрыва пласта (ГРП), объединяя высокий технологический потенциал с заботой о людях.

История роста и технологические достижения

КАТКонефть начала свой путь в 1991 году в северном городе Когалыме, ХМАО-Югра, и с первых дней поставила перед собой амбициозную цель – вывести российские технологии производства ГРП на качественно новый уровень. В 1992-м состоялась первая успешная операция по ГРП на Повховском месторождении ХМАО-Югры, что стало отправной точкой для успешного расширения и укрепления позиций.

Сегодня в распоряжении компании 17 современных флотов ГРП, гарантирующих высокую оперативность и качество работ, способствующих быстрейшему освоению скважин и раскрытию их максимального энергетического потенциала.

Одним из новейших и наиболее значимых инновационных достижений «КАТКонефть» стало применение альтернативного гелеобразователя на основе синтетического полиакриламида – технологии, созданной с использованием новейших научных исследований. Этот прорыв укрепил позиции компании как технологического лидера, ориентированного на устойчивое развитие и постоянное совершенствование производственных процессов.

С 2024 года все производственные процессы компании объединены в рамках цифровой платформы SMART ГРП, позволяющей контролировать ход под-готовки и производства ГРП, оценивать эффективность работ и управлять флотами в режиме реального времени.

Человеческий капитал и инновации – ключевые драйверы успеха «КАТКонефть»

Социальная политика – главное достояние компании

Однако «КАТКонефть» не ограничивается достижениями в технологиях. Её подлинной гордостью стали сотрудники – главная ценность и движущая сила организации. Комфорт, безопасность и поддержка персонала здесь превыше всего. Современные мобильные жилые комплексы, качественная спецодежда, компенсация за питание в столовых и полностью финансируемая транспортировка вахтовиков – лишь часть комплексной заботы, обеспечивающей стабильность, качество и высокую эффективность работы.

В 2025 году компания значительно улучшила социальные гарантии: пересмотрены и проиндексированы зарплаты, введена компенсация питания для вахтового персонала в размере 500 рублей за каждый день работы, увеличены материальные поощрения за особые достижения вдвое. Лимит на санаторно-курортное лечение вырос до 125 тысяч рублей, введены дополнительные оплачиваемые выходные дни за непрерывный стаж в Компании от 1 до 4-х ней в зависимости от стажа работника, так же создан перечень событий, в связи с которыми работник может воспользоваться дополнительными выходными днями как до события, так до и после него (1 сентября, регистрация брака работника и детей работника, рождение ребенка, смерть близких родственников) установлена материальная помощь к отпуску в размере 30 тысяч рублей.

Развитие и поддержка профессионалов

Корпоративная культура в «КАТКонефть» – это среда, где каждый сотрудник обладает возможностью для профессионального роста и самореализации. Усвершенствованная программа обучения включает не только очные занятия, но и удобные электронные курсы. Ежегодные конкурсы «Лучший по профессии» стимулируют здоровую конкуренцию и обмен опытом между инженерами, лаборантами, водителями и другими специалистами.

Особое внимание уделяется молодым талантам: научно-технические конференции дают возможность начинающим профессионалам проявить себя, представить свежие идеи и внедрить инновационные решения в производство. Такой подход превращает компанию в живой организм, постоянно преображающийся за счет новаторства и командного духа.

Человеческий капитал и инновации – ключевые драйверы успеха «КАТКонефть»

Активная общественная жизнь и мотивация

Не меньшую роль в жизни предприятия играют спортивные и общественные инициативы. Спартакиада Группы компаний, например, является важным событием, ежегодно объединяющим сотрудников и формирующим командный дух. Последнее мероприятие в Казани напомнило участникам о ценности здоровья, силы, лидерства и взаимной поддержки.

Также в компании в рамках цифровой платформы SMART ГРП, действует «Банк Идей», открывающий дорогу для идей и предложений от каждого работника, с возможностью денежного поощрения лучших инициатив. Этот механизм активно стимулирует вовлечение и чувство сопричастности успехам предприятия.

Перспективы и ценности

ООО «КАТКонефть» – не просто технология и производство, это живое сообщество профессионалов, объединенных общими целями и приверженностью стандартам качества и безопасности. Компания уверенно смотрит в будущее, продолжая расширять горизонты, используя опыт и инновации.

Главный приоритет - люди и их развитие. Создавая максимально комфортные условия, поддерживая инициативы и инновации, «КАТКонефть» служит примером успешного баланса прогресса и социальной ответственности в сложной и динамичной нефтегазовой отрасли.